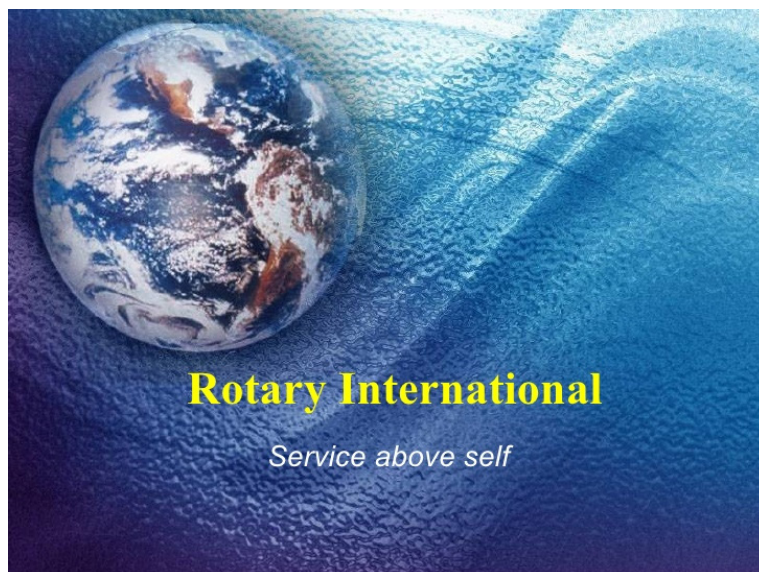




HUNN/GJØVIK ROTARYKLUBB

Distrikt 2305

Strategisk 3-årsplan 2017-20
Rotaryåret 2017-18







HVA ER ROTARY?

Det er en verdensomspennende organisasjon med medlemmer fra ulike yrker som ønsker å fremme velferd, høye etiske normer i yrke og samfunnsliv og som vil bidra til å bygge samhold og fred i verden.

Rotary er – hva Rotary gjør.

ROTARYS FORMÅL

«Service Above Self»

ROTARY INTERNATIONAL

- Ble stiftet 23.februar 1905 i USA
- Rotary er uavhengig av religion, rase, kjønn og politisk ståsted
- Rotary er yrkesbasert, det vil si at medlemmene representerer forskjellige yrker.
- Rotary arbeider for fred og forståelse mellom lands og ulike kulturer

HUNN/GJØVIK ROTATRYKLUBB

- Hunn/Gjøvik Rotaryklubb ble chartret i januar 1981
- Tilhører distrikt 2305
- Ved starten av Rotaryåret hadde klubben 33 medlemmer
- Møtested: Quality Hotel Strand
- Møtedag: tirsdag 18.30 – 19.30
- Skal ha et variert møteprogram med foredrag, bedriftsbesøk og yrkespresentasjoner
- Ha aktive komiteer som realiserer Rotarys formål



HVORFOR VÆRE MEDLEM I ROTARY?

- Ukentlige møtetilbud med interessante og aktuelle temaer og foredrag
- Yrkesnettverk
- En organisasjon som arbeider for høye etiske standarder i yrke- og samfunnsliv
- Sosiale aktiviteter som fremmer vennskap
- Foredragsholdere og egne medlemmene som inspirerer hverandre
- Bidra til aktiviteter som bedrer livssituasjonen for andre

Rotarys viktigste globale kampanje ...



... er fremdeles kampen mot polio!



ROTARY INTERNATIONAL STRATEGISK PLAN 2017-2019:

- Støtte og styrke de enkelte Rotaryklubbene
- Fokuserer på og øke den humanitære innsatsen
- Styrke Rotarys profil og omdømme i befolkningen

STRATEGISK PLAN FOR DISTRIKT 2305: 2017-2019

- Synliggjøre Rotarys innsats og forbedre Rotarys omdømme
- Beholde og øke antall medlemmer
- Få med flere yngre medlemmer i klubbene med fokus på ledelse
- Være med i prosjekter, lokale og internasjonale, - egne eller sammen med andre klubber.

HUNN/GJØVIK ROTARYKLUBB – STRATEGISKE VEIVALG 2017-2019

Gi vår klubb en hovedprofil, ledelse i nærings- og samfunnsliv og tilby medlemmene et kreativt ledelsesmiljø.

- Definere hva som skal være Hunn/Gjøvik Rotaryklubbs identitet og kjerne
- Styrke Rotarys omdømme og allmenhetens kjennskap til Rotary
- Fokus på rekruttering
- Utvikle klubbens hovedprofil med fokus på ledelse og et kreativt ledelsesmiljø.
- Møteprogrammet skal forankres i Rotarys formål
- Styrke prosjektvirksomheten i klubben
- Definere klubbens engasjement for ungdom
- Vektlegge ulike tiltak som styrker trivsel og engasjement i klubben og ivaretar dagens medlemmer på en god måte
- Utvikle samarbeidet med Rotaryklubbene i nabokommunene og andre organisasjoner
- Rotary Club Central skal til enhver tid være oppdatert, være aktive med å synliggjøre klubben på sosiale medier.
- Utarbeide en 3-årig handlingsplan 2017-2020
- Utarbeide tiltaksplan for Rotaryåret 2017-18

HUNN/GJØVIK Rotaryklubb 2017-18 Styret				
Gunhild Aalstad President	Odd Magne Lundby Past President	Arne Mellerud Påtroppende President	Marianne Johanstuen Sekretær	Siv Trude Røstø Kasserer
				Tore Wien Styremedlem
SÆRSKILTE ORGANER OG FUNKSJONER	Internasjonal tjeneste TRF: Kirsten Bakke, Arne Mellerud, Helge Holst		Revisor Roar Struck	
	RYLA: Torbjørn Skogsrød, Tore Wien, Kirsten Bakke, Gunhild Aalstad			
	Nominasjonskomiteen: Gunhild Aalstad, Odd Magne Lundby, Kirsten Bakke			
	Programkomiteen: Inger Rian, Tore Wien, Ola Rongen			
KLUBBTJENESTER	Kameratskapskomiteen: Kalle Lorentzen, Rolf Schonhowd, Ingar Møller, Turid Mellerud, Odd Magne Lundby			
	Kommunikasjon/IKT komiteen: Ole-Jørgen Brandli, Ola Rongen, Arne Erik Haldsrud			
	Medlemskapskomiteen: Torbjørn Skogsrød, Jan Hammerseng, Jo Sterten			
	Ungdom: Jan Hammerseng, Hanne-Gunn Røraas, Karl Lorentzen, Katrin Franke			
SERVICETJENESTER	Samfunn og yrke Frank Tharaldsen, Øystein Fari, Bjørn Øversjøen, Ottar Lied			
	Omdømme/PR-komiteen Britt Solheim, Roar Jacobsen, Jo Sterten			





KOMITEENES VISJONER, MÅL OG HANDLINGSPLANER 2017 – 2020

TILTAK 2017-2018

Hunn/Gjøvik Rotary skal definere hva som skal være klubbens identitet og kjerne.

- Klubbens prioriterte satsingsområder er rekruttering av nye medlemmer og omdømmebygging.
- Hovedprofilen skal være ledelse i nærings- og samfunnsliv og et kreativt ledelsesmiljø.

Årets motto 2017-18: «Rotary making a difference»



**ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE**



INTERNASJONALE TJENESTER TRF

VISJON:

Å gagne andre i samfunnslivet gjennom prosjektvirksomhet

Rotary er – hva Rotary gjør.

MÅL: Styrke prosjektvirksomheten i klubben.

HANDLINGSPLAN:

- Skaffe en vennskapsklubb i utlandet, eks. Ukraina, Tyskland (Wolfgang) eller Riga
- En fortsettelse av prosjektet i Thailand (Kontaktperson Helge Holst)
- Vurdere muligheten til å samarbeide med andre klubber i prosjektsammenheng

TILTAK 2017/2018

- Se på videre muligheter for fortsettelse av Thailandsprosjektet
- Arbeidet med vennskapsklubb i utlandet utsettes på grunn av prosjektet:
Medlemskapsverving og lederutvikling



PROGRAMKOMITEEN

VISJON:

Klubbens bærebjelke er et godt program.

Rotarys ånd og formål skal gjenspeiles i programmet

MÅL

Tilby et program som gjør at medlemmene møter opp, og som bidrar til rekruttering av nye medlemmer.

HANDLINGSPLAN

- Se vedlagte program for Høst 2017 og Vår 2018.

TILTAK 2017-2018

- Samarbeide spesielt med kameratskapskomiteen og medlemskapskomiteen, samt innspill fra medlemmene.
- Programmet skal gjenspeile fokusområdene medlemskapsutvikling og omdømmebygging
- Tilby dagsaktuelle temaer fra yrke og samfunnsliv
- Fokus på Gjøvik som universitetsby og Gjøvikområdet som Innlandets teknologihovedstad
- Legge vekt på møter og kvelder som fremmer vennskap og nettverksbygging, sosiale kvelder og kaffemøter med aktuelle temaer
- I rekrutteringssammenheng vektlegge program som går på ledelse og lederutfordringer



Program høst 2017

Møtested: Quality Hotel Strand
 Møtetid: Kl 18.30-19.30
 Anledning til kaffeprat etter møtet

Dato		Ansvarlig	3-minutter
1.august 17	Kaffemøte v/Gunhild på Strand Hotel	Gunhild	Odd Magne
8.	Bedriftsbesøk: Ditlevines Utsikt på Stenberg Mattradisjoner på Stenberg v/ Tor Jacobsen Livet på Stenberg v/ Rita Wentzel-Larsen	Gunhild	Gunhild
15.	Presidentens Aften med besøk av lederne i RoundTable og Ladies Circle	Gunhild	Øystein
22.	Om CCIS og Cybersikkerhet v/Adm dir. Sofie Nystrøm i Center for Cyber og Information Security. "Intercity-møte"	Tore	Tore
29.	Regionendringer v/Regionsjef Tore Jan Killi	Inger	Jan
5.sept. 17	Ego-foredrag v/Lise Sandberg	Ola	Arne Erik
12.	Gjøvikbanenv/ Roy Strandbakke	Ola	Ola
19.	Årsmøte	Odd Magne / Gunhild	-----
26.	NTNU Universell Utforming i framtidens samfunn v/ PhD stipendiat Eskin Narum Bakken .. "Intercity-møte"	Torbjørn	Torbjørn
3.oktober 17	Kaffemøte-Kursing i Rotary-nettet v/Rotarianer Ragnar Enger	Gunhild	Roar J
10.	Strukturendringer i energibransjen Sammenhengen Eidsiva Bioenergi/GLT- avfall v/Finn Olav Rolijordet	Inger	Inger
17.	Krabbeaften med muntre anekdoter om to personligheter som var en del av by-bildet i Gjøvik v/ Jens Ivar Markestad	Kalle/Gunhild	-----
24.	Yrke eiendomsmegler v/ Eiendomsmegler Pål Kjeldstad	Inger	Marianne
31.	Etiske utfordringer i helsetjenesten v/ Professor Trond Markestad "Intercity-møte"	Gunhild	Gunhild



Program høst 2017

Møtested: Quality Hotel Strand
 Møtetid: Kl 18.30-19.30
 Anledning til kaffeprat etter møtet

		Ansvarlig	3-minutter
7. nov. 17	Handelsbyen Gjøvik v/ Senterleder Vibeke Askevold . "Intercity-møte"	Inger	Arne M
14.	Benteler Raufoss AS v/Ståle Hunstad Bedriftsbesøk på Raufoss	Tore	-----
21.	Guvernørbesøk v/ distriktsguvernør Wictor Sandvold	Gunhild	Gunhild
28.	Høstens nye bøker v/Unni Blekastad, NORDLI	Ola/Kalle	Gunhild
5. des. 17	NTNU - Hva vil Universitetet bety for Gjøvik og omegn v/Universitetslektor Iver Jensen. "Intercity-møte"	Torbjørn	Torbjørn
12.	Rakfisk-aften med utdeling av Paul Harris Musikkinnslag v/ Marthe Heimdal, Gjøvik Kunst- og kulturskole, og presentasjon av årets juleakevitt v/ Per Yngve Steinholt	Gunhild/Kalle	-----
19.des.2017	Juleavslutning i Vårnesbygningen på Eiktunet.	Gunhild	Ingar

Program vår 2018

Møtested: Quality Hotel Strand
 Kl 18.30-19.30

Anledning til kaffeprat etter møtet

Dato		Ansvarlig	3-minutter
9.januar 18	Kaffemøte - Strategisk 3-årsplan 2017 - 2020 - Program for lederutvikling	Gunhild Torbjørn	Trude
16.	Politireformen v/ Politistasjonssjef Bjørn Slåtsveen	Ola	Lise
23.	NTNU Byggeskikk og estetikk v/PhD stipendiat Eskil Narum Bakken	Inger	Rolf
30.	Den norske Turistforening v/ Daglig leder Elin Enger	Tore/Inger	Britt
6.februar 18	Gjøvik International School v/ Principal Adam Armanski	Ola	Roar S
13.	NorSIS v/Adm. dir. Peggy Heie	Tore/Inger	Frank
20.	Fagmøte LEDELSE	Torbjørn	-----
27.	Barnevernet i Gjøvik v/Barnevernsjef i Gjøvik kommune Are Andersen	Tore/Ola	Bjørn
6. mars 18	Bacalao-aften	Kalle/Gunhild	-----
9. - 11. mars	RYLA	Torbjørn	-----
13.	En gründers historie! Zalaris v/ Adm.dir. Hans Petter Mellerud "Intercity-møte"	Inger	-----
20.	Bedriftsbesøk Madshus AS v/ driftsdirektør Tom Bjerregård	Tore/Inger	-----
27.	Utgår - Påskeferie		-----



Program vår 2018
Møtested: Quality Hotel Strand
Kl 18.30-19.30
Anledning til kaffeprat etter møtet

Dato		Ansvarlig	3-minutter
3. april 18	Planer og arbeid for Sykehuset innlandet i nær framtid og det framtidige målbildet v/ Adm. dir. Alice Beate Andersgaard "Intercity-møte"	Inger	-----
10.	Fagmøte LEDELSE	Torbjørn	-----
14.	Felles arrangement Gjøvik-, Ø.Toten-, Raufoss Hunn/Gjøvik Rotary klubb På Mjølkefabrikken på Kapp	Gunhild	-----
17.	Kaffemøte: Evaluering av RYLA	Gunhild/Torbjørn	Kirsten
24.	Kontroll- og konstitusjonskomiteen på Stortinget v/Politisk rådgiver Torvild Sveen	Inger	Øystein
8. mai 18	JEG - og meningen med livet v/Jo Sterten	Inger	Arne Erik
15.	Dugnad på Eiktunet	Samfunnskomiteen	-----
22.	Fagmøte LEDELSE	Torbjørn	-----
29.	En gründerers historie! Aquatic Concept group AS v/ Adm. dir. Elvin Bugge "Intercity-møte"	Inger	-----
5. juni 18	Yrkesutdanning v/ Ola Rongen	Ola	Jan
12.	Foredrag v/Sokneprest Dagfinn Follerås	Inger	Roar J
19.	Rekeften med Presidentskifte	Gunhild/Kalle	-----
26.	Fredholm Hagevandring	Gunhild	-----



KAMERATSKAPSKOMITEEN

VISJON:

Hunn/Gjøvik Rotaryklubb skal være en klubb for vennskap og nettverksbygging

MÅL:

Vektlegge ulike tiltak som styrker trivsel og engasjement i klubben og ivaretar dagens medlemmer på en god måte.

HANDLINGSPLAN:

3 kvelder i høsthalvåret

2 kvelder i vårhalvåret

- Krabbelag i oktober
- Bokaften i november (I samarbeid med Programkomiteen)
- Rakfisklag i desember
- Torskaften i mars
- Rekeaften i juni

TILTAK 2017-2018

- Tiltakene gjennomføres i tråd med handlingsplanen



MEDLEMSKAPSKOMITEEN:

VISJON:

Den største gruppen av våre medlemmer er yrkesaktive menn og kvinner som ønsker å utvikle seg som gode samfunnsborgere og ledere.

MÅL:

- Gi vår klubb en hovedprofil (Ledelse i nærings- og samfunnsliv)
- Skape et sosialt fellesskap der man kan finne støtte og få hjelp til egen utvikling, og samtidig være med å hjelpe andre i utfordrende situasjoner i yrkeslivet

HANDLINGSPLAN:

Innføre ett møte i måneden som skal fokusere på lederutvikling og mentorordning for nye medlemmer.

- Videreføre kontakten med Round Table og Ladies Circle
- 10 nye medlemmer hvert år Målgrupper, alder 40+
- Analysere dagens klubbvirksomhet. Yngre mennesker spør: «What is it for me»
- Temaer på møtene skal omhandle lederutfordringer i foreningsliv, samfunnsliv og yrkesliv
- Medlemmene skal trygt kunne drøfte egne utfordringer og få råd og støtte av meget kompetente og erfarne Rotarianere
- Medlemmene kan selv foreslå tema, holde innlegg eller be om rådgivning for egne problemstillinger
- Dersom noen medlemmer ber om det kan de bli tildelt en mentor som vill være ett av medlemmene i klubben
- Med jevne mellomrom bes det inn eksterne krefter for å forelese om ulike tema innenfor ledelsesfeltet
- Lederutviklingsmøtene varer fra kl.18.30-21.30. Avsluttes med felles beispising og sosialt fellesskap



KOMITEEN FOR SAMFUNN OG YRKE

VISJON

Medlemmenes kunnskap og erfaring skal gi viktige innspill og bidrag til lokalsamfunnet.

MÅL

Hunn/Gjøvik Rotaryklubb skal sikre omdømmet og øke rekrutteringen ved å delta i minst 2 definerte lokale prosjekter innenfor hverdagsintegrering og mentorordning

HANDLINGSPLAN

- Møte med Frivillighetssentralen om mulige samarbeidsprosjekter
- Torsdagsgjengen på Øverby – aktivisering/transport av eldre
- Språkkafé
- Flyktningvenn – veiviser inn i lokalsamfunnet
- Sykkelvei – turer i sentrum med beboere på Haugtun
- Øvelseskjøring – mengdetrening i kjøreopplæringen
- Vannjoggingsprosjektet
- Natteravner
- Dugnad på Eiktunet
- Gatebarnas far

TILTAK 2017-2018

- Språkkafe (Kontaktperson: Lise Sandberg)
- Flyktningvenn (Kontaktperson: Bjørn Øversjøen)
- Vannjoggingsprosjektet (Kontaktperson: Odd Magne Lundby)
- Dugnad på Eiktunet (Kontaktperson Frank Tharaldsen)



KOMMUNIKASJON / IKT-KOMITEEN

VISJON

Hunn/Gjøvik Rotary's formål skal defineres og synliggjøres via *Rotary Club Central* og sosiale media.

MÅL

Vårt mål er at medlemmene i Hunn/Gjøvik Rotaryklubb bruker Rotarys IKT-system, inkludert i Hunn/Gjøvik Rotaryklubbs hjemmesider som kilde til informasjon og middel til kommunikasjon. Klubben skal bruke sosiale medier i omdømmebygging og rekrutteringsformål.

HANDLINGSPLAN

- Følge opp Rotarys IKT-system og holde a'jour Hunn/Gjøvik Rotaryklubbs hjemmesider
- Støtte og veilede styret i å utnytte Rotarys IKT-ressurser
- Oppmuntre medlemmene til å bruke klubbens hjemmesider og Rotarys IKT-ressurser
- Utvikle prosedyrer for å bruke sosiale medier i omdømmebygging og rekruttering av nye medlemmer

TILTAK 2017-2018

- Følge opp den definerte handlingsplanen
- Fortsette å legge ut stoff på den lukkede gruppa for Hunn/Gjøvik Rotary
- Diskusjon i klubben om bruk av sosiale medier i Rotary-sammenheng og omdømmebygging.



UNGDOMSKOMITEEN

VISJON

Ungdomstjenesten, «Youth service» vil fremme forståelse mellom ulike land og kulturer.

MÅL

Hunn/Gjøvik Rotaryklubb vil arbeide for å øke sitt engasjement med og for ungdom.

HANDLINGSPLAN:

- Mentorordning på Gjøvik videregående skole
- Ungdomsutveksling

TILTAK 2017-2018

-





OMDØMME / PR-KOMITEEN

Nyopprettet komite fra 2017/2018 med mandat som framgår av handlingsplanen.

VISJON

Vår Rotaryklubb skal være godt kjent og positivt profilert både lokalt og i distriktet

MÅL

- Utvikle og få produsert profileringsmateriell som gir god og riktig informasjon om klubben til potensielle medlemmer
- Gi god informasjon til andre Rotaryklubber i vårt distrikt om RYLA slik at deltakerantallet kan økes.

HANDLINGSPLAN

- Utarbeide en langsiktig strategi for PR- og omdømmebygging
- Se sammenhengen mellom omdømmebygging og rekruttering av nye medlemmer
- Lage brosjyre med informasjon om Hunn/Gjøvik Rotaryklubb til potensielle medlemmer
- Lage brosjyre med informasjon om RYLA til klubber i vårt distrikt for å øke rekrutteringen til RYLA-seminarene
- Lage rollups (To om klubben og en om RYLA)
- Lage bordflagg som vi kan ha på egne møter og ha med til klubber vi besøker eller har besøk av
- Lage powerpointpresentasjon om Ryla til bruk på Distriktskonferansen
- Egen RYLA-stand på Distriktskonferansen
- Lage pressemeldinger og brosjyre om vannjoggingsprosjektet
- Skaffe T-skjorte med navn på klubben og Rotary-logo

TILTAK 2017-2018

- De konkrete tiltakene i Handlingsplanen gjennomføres i Rotaryåret 2017/2018



RYLA LEDERKURS FOR UNGDOM

VISJON:

Hunn/Gjøvik Rotary skal bidra til å stimulere unge til å ta på seg lederoppgaver

MÅL

Å gi fremtidens unge ledere impulser og ideer til godt lederskap innen organisasjonsliv, næringsliv og forvaltning

HANDLINGSPLAN

- Arrangere RYLA i mars, et 3-dagers intensivkurs i ledelse
- Drive aktiv markedsføring av RYLA
 - på Distriktskonferansen med utstilling
 - mot alle Rotaryklubbene i Hedmark og Oppland
- RYLA skal vektlegge:
 - 3 dagers intensivkurs i ledelse for ungdom mellom 18-30 år
 - Dele erfarne lederes erfaringer med deltagerne
 - Test av den enkeltes deltagerspreferanser (MBTI)
 - Vektlegge etikk i arbeidslivet
 - Gi impulser og ideer til godt lederskap
 - Sosialt samvær og nettverksbygging

TILTAK 2017-18

- RYLA 09.-11.03.2018
- Gjennomføres etter samme lest som tidligere



Hunn/Gjøvik Rotaryklubb





FN's bønn

Planeten på jorden er bare en liten stjerne i Verdensrommet.

Det er vår plikt å gjøre den om til en planet der alt levende

ikke lenger trenger lide under krig, sult og frykt

og ikke lenger er helt

fornuftsstridig splittet av rase, hudfarge og idelogi.

Gi oss mot og styrke til å begynne på denne oppgaven i dag,

slik at våre barn og våre barns barn

en dag skal bære navnet:

Menneske – med stolthet.

