

REFERAT FRA MEDLEMSMØTE 8. JUNI

Møtet ble avviklet som Teamsmøte på grunn av smittefaren fra covid – 19. 21 medlemmer og en gjest deltok.

President Torbjørn Skogsrød ledet møtet.
Odd Magne Lundby hadde treminuttersinnlegget.

Møtetema: Egoforedrag v/Anne Kristin Mehlum

Anne Kristin Mehlum er født i 1960 på Gjøvik, der hun også vokste opp. De første årene bodde hun med foreldrene og bestemor i et hus i Bassengparken, der bestemor drev kafe. På skolen hadde hun Lise Sandberg, som også er medlem i vår klubb, som klasseforstander. Anne Kristin var et aktivt barn og ungdom og deltok i diverse foreninger, som NGU og Røde kors hjelpekorps.

Hun betegner seg som utadvendt, rasjonell og en som lever her og nå. Hun er over gjennomsnitt glad i musikk, driver med yoga, liker turer i skog og mark både til fots og på ski.

Via sommerjobb og tilfeldigheter fikk hun jobb i Hewlett-Pacard, der hun ble i mange år. Hun var konsulent og hadde kundeansvar. De ansatte der hadde kontorlandskap før dette ble vanlig. Sjefen, Ean Mc George praktiserte "Managing by walking around". Alle ble sett, og organisasjonsstrukturen var snarere flat enn pyramidal.

Anne Kristins familie flyttet til Drøbak, og arbeidsveien ble over en time lang. Derfor skiftet hun jobb til IBM på Mastemyr, enda hun likte seg svært godt i HP. Også i IBM rev hun med salg og kundebehandling, men stilen var ikke helt hennes.

Hun begynner så i det tyske programvareselskapet SAP, som solgte store programløsninger til store virksomheter. SAP er et stort selskap, men er nokså små i Norge. De hadde trøbbel med mange prosjekter i Norge.

Via CISCO møtte hun gründeren Dan Ove Skaalerud og Catalystone, der hun var fra 2000 til 2010. En periode var hun i Silicon Valley, en givende tid, der hun erfarte hva nettverk, samarbeid og læring av andre betyr.

Hun var og innom Dataforeningen og Ergo Group, senere Evry, der hun hadde mange forskjellige roller innen ledelse og administrasjon.

Hun lengtet tilbake til kundebehandling, og begynte i Gartner, som ikke driver med agurk og tomat, men er et analyse- og rådgivningsselskap.

Digitalisering er ikke et mål i seg selv. Digitaliseringsteknologien innebærer innovasjon, forandring, framvekst av nye produkter, forretningsmodeller og måter å organisere seg på.

Er det samfunnsforholdene som gjør at nye teknologiske løsninger tas i bruk, eller er det teknologien som genererer endringer i samfunnet? Det kan være noe å reflektere over at under covid-pandemien har flere mennesker og organisasjoner tatt i bruk digitalteknologi som allerede var til stede, men i mindre grad.

Anne Kristin har bodd i Drøbak i 30 år og har to barn. Da mannen Pål falt om i skiløypa, solgte hun huset og flyttet til Oslo og Gjøvik. Dermed er ringen sluttet.

Årsavslutning

Dette var siste medlemsmøtet i Rotary-året 2020/21. President Torbjørn Skogsrød markerte dette med en liten tale. Det har vært et merkelig år på grunn av pandemien. Noe av det vi hadde planlagt, lot seg ikke realisere. Men vi har gjennomført alle møtene våre på nett. Det har ikke alle klubber greid. Deltagelsen har vært svært god. Medlemstallet har økt fra 37 høsten 2020 til 42 når vi starter

igjen i august. Det første vi gjør er å arrangere barneleiren fra 2. til 6. august. Dagen etter, lørdag 7. august får vi den utsatte rekeaftenen, der vi blant annet tar imot våre nye medlemmer og markerer presidentskiftet, som rent formelt skjer 1. juli når Trude Røstø overtar.

God sommer!
Ref: Ola Rongen